

“ **Agile Profile®** : le meilleur test psychométrique situationnel validé pour évaluer la capacité à mieux agir ensemble et assurer l’intégration pérenne des individus dans l’entreprise. ”

À savoir-faire égaux et à personnalités différentes, deux personnes peuvent réussir dans un même poste. Ce qui fait la différence, c’est la manière de bien s’insérer dans un contexte. C’est ce que nous appelons «L’AGIR» ENSEMBLE.

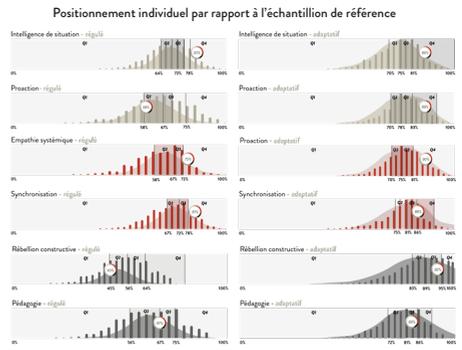


RECRUTER AVEC L’AGILE PROFILE® POUR

- Repérer les compatibilités avec le poste
- Évaluer les tendances naturelles et sous pression à agir de manière adaptée au contexte professionnel
- Assurer la bonne intégration du candidat

Exemple d'Agile Profile® :

L'inventaire de l'agilité comportementale naturelle du candidat, permet d'évaluer sa compatibilité avec le poste et son environnement



L'Agile Profile® met en évidence

1 Les tendances naturelles de l'agir ensemble des candidats en mode adaptatif (autonomie et flexibilité) et régulé (stabilité et formalisation).

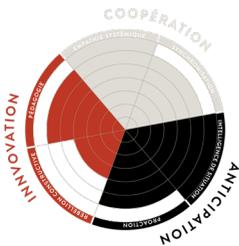
2 Leurs capacités à agir sous pression et avec justesse dans votre contexte spécifique.

Évaluation du potentiel d'agilité naturelle du candidat.

L'évaluation de l'impact de la pression sur l'agilité comportementale.

QUOTIENT D'AGILITÉ (Q.A)

62%



RÉGULÉ



ADAPTATIF



IMPACT DE LA
PRESSION



Les usages de l'Agile Profile®

EN RECRUTEMENT

**EN ACCOMPAGNEMENT
INDIVIDUEL ET COLLECTIF**